

 **Solicitação de Registro de Convenção Coletiva**

Número da Solicitação de Registro: **MR040021/2009**

**Solicitação finalizada. O Instrumento Coletivo já se encontra registrado.**

**Representantes Trabalhadores**

CNPJ: **90.822.719/0001-09** Razão Social: **SINDICATO DOS TRABALHADORES DESENHISTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**Endereço para contato**

CEP: **90.030-003** Logradouro: **Rua Voluntários da Pátria - de 197 a 699 - lado ímpar**  
 Bairro: **Centro** Número: **527** Complemento: **sala 50**  
 UF/Município: **RS / Porto Alegre**  
 E-mail: **sidergs@sidergs.com.br**  
 Telefone: **0xx51-32264268** Ramal:  
 Telefone 2: **0xx51-32120771** Ramal 2:

**Assembléia(s)**

UF: **RS** Município: **Porto Alegre** Data: **28/03/2009**

**Representante(s) Legal(is)**

CPF: **255.644.710-91** Nome: **JOSE FLORI CARDOSO PRESTES** Função: **Presidente**  
 CPF: **290.142.200-49** Nome: **ROMULO JOSE ESCOUTO** Função: **Procurador**

**Representantes Empregadores**

CNPJ: **\*88.368.592/0001-40** Razão Social: **SINDICATO DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE SAO LEOPOLDO**

**Endereço para contato**

CEP: **93.010-180** Logradouro: **Rua José Bonifácio**  
 Bairro: **Centro** Número: **204** Complemento: **Edif. Centro das Indústrias**  
 UF/Município: **RS / São Leopoldo**  
 E-mail: **sinduscom@sinduscom.com.br**  
 Telefone: **0xx51-35907700** Ramal:  
 Telefone 2: **0xx51-35907723** Ramal 2:

**Assembléia(s)**

UF: **RS** Município: **São Leopoldo** Data: **28/11/2008**

**Representante(s) Legal(is)**

CPF: **393.186.480-49** Nome: **JOSE ANTONIO WEISSHEIMER** Função: **Presidente**  
 CPF: **460.759.760-00** Nome: **CLAUDIO ROBERTO DE MORAIS GARCEZ** Função: **Procurador**

(\*) - Número do CNPJ/CEI do Solicitante

**Vigência**

Vigência: **01/05/2009 à 30/04/2010**

Data-Base: **01/05**

**Categoria(s) abrangidas(s) pela Convenção Coletiva**

Descrição: **Trabalhadores Desenhistas**

**Abrangência Territorial da Convenção Coletiva**

RS-Esteio  
 RS-Sapucaia do Sul

**Cláusulas**

**1ª Cláusula** Título da Cláusula: **VIGÊNCIA E DATA-BASE**

Descrição da Cláusula: As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**2ª Cláusula** Título da Cláusula: **ABRANGÊNCIA**

Descrição da Cláusula: A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores Desenhistas**, com abrangência territorial em **Esteio/RS e Sapucaia do Sul/RS**.

**3ª Cláusula** Título da Cláusula: **SALÁRIO NORMATIVO**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Piso Salarial**

Descrição da Cláusula:

Ficam estabelecidos os seguintes salários normativos, a vigorarem no mês seguinte ao que o empregado completar 30 (trinta) dias de serviço na empresa:

**a** - Para os Desenhistas Copistas, valor equivalente a R\$668,80 (seiscentos e sessenta e oito reais e oitenta centavos) mensais ou R\$3,04 (três reais e quatro centavos) por hora. Descrição sumária: confeccionar cópias, ampliações ou reduções do desenho original ou parte dele, elaborando cortes e/ou vistas para o melhor entendimento, guiando-se pelo original, plantas e croquis, observando as instruções pertinentes, empregando compasso, esquadro e demais instrumentos do desenho, copiar tabelas, diagramas, esquemas pneumáticos, hidráulicos, elétricos e desenhos de máquinas e dispositivos;

**b** - Para os Desenhistas Detalhistas, em valor equivalente a R\$855,80 (oitocentos e cinquenta e cinco reais e oitenta centavos) mensais ou R\$3,89 (três reais e oitenta e nove centavos) por hora. Descrição sumária: detalhar desenhos de projetos, observando características dos equipamentos (projetos), separando em suas partes essenciais, detalhando-os e confeccionando desenho em escala adequada; e

**c** - Para os Desenhistas Projetistas, em valor equivalente a R\$1.267,20 (um mil e duzentos e sessenta e sete reais e vinte centavos) mensais ou R\$5,76 (cinco reais e setenta e seis centavos) por hora. Descrição Sumária: confeccionar desenhos técnicos variados, salientando detalhes de máquinas, componentes, produtos, construções e outros, conforme esboço e/ou instruções correspondentes.

**03.1** - Esses salários não serão considerados, em nenhuma hipótese, *salário profissional*, ou substitutivo do salário mínimo legal, nem mesmo para fins de incidência de adicional de insalubridade.

**03.2** - Esses salários serão reajustados sempre que houver correção coercitiva e geral de salários, na mesma proporção.

**03.3** - Fica assegurado aos trabalhadores de que tratam as alíneas "b" e "c" desta cláusula o direito de subscreverem os trabalhos por eles executados, sem prejuízo dos direitos do empregador quanto à propriedade e respectiva exploração, nos termos do disposto nos arts. 40 e 43, da Lei nº 5.772, de 21.12.1971 (Código de Propriedade Industrial).

**4ª Cláusula** Título da Cláusula: **MAJORAÇÃO SALARIAL**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Reajustes/Correções Salariais**

Descrição da Cláusula:

Em 1º de maio de 2009, os empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores e com atuação nas empresas enquadradas na categoria econômica representada pelo Sindicato Patronal, localizadas nos municípios de Esteio e Sapucaia do Sul, terão seus salários, resultantes do estabelecido na Cláusula nº 02 da Convenção Coletiva de Trabalho com vigência a partir de 1º.05.2008 e protocolada junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego sob o nº 46218.016179/2008-08, majorados em 6,5% (seis inteiros e cinco décimos por cento).

**04.1.** Os empregados admitidos a partir de 1º.05.2008 terão seus respectivos salários admissionais majorados na mesma proporção do salário do exercente do mesmo cargo ou função, de modo a que reste sempre preservada a hierarquia salarial; em se tratando de empregado sem paradigma ou de empresa constituída e em funcionamento após 1º.05.2008, o salário admissional será reajustado à razão de 1/12 (um doze avos) da majoração salarial estabelecida no *caput* desta cláusula, multiplicado pelo número de

meses ou fração superior a 15 (quinze) dias transcorridos desde a admissão.

**04.2.** Serão compensadas todas as majorações salariais concedidas a contar de 1º.05.2008, inclusive, salvo as não compensáveis, definidas como tal pela antiga Instrução nº 04/1993 do Tribunal Superior do Trabalho.

**04.3.** Não haverá a incidência da majoração ora estipulada sobre remuneração de ordem variável, isto é, prêmios e comissões.

**04.4.** Os salários, resultantes do ora clausulado, serão arredondados, se for o caso, para a unidade de centavo de real imediatamente superior.

**04.5.** Em hipótese alguma, decorrente do antes clausulado, poderá o salário de empregado mais novo na empresa, independentemente de cargo ou função, ultrapassar o de mais antigo.

**04.6.** Fica perfeitamente esclarecido que a majoração salarial ora estabelecida, ajustada de forma transaccional, quita integralmente a inflação medida no período revisando.

**04.7.** As diferenças remuneratórias decorrentes do estabelecido nesta convenção, relativamente aos meses de maio, junho, julho e agosto de 2009, poderão ser satisfeitas juntamente com os salários do mês de setembro de 2009, ou mesmo antecipadas sob a forma de *vale*, sem qualquer ônus para as empresas.

**5ª Cláusula** Título da Cláusula: **DESCONTOS AUTORIZADOS**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Descontos Salariais**

Descrição da Cláusula:

As empresas ficam autorizadas a promoverem descontos em folha de pagamento de seus empregados, quando expressamente autorizadas e quando se referirem a empréstimos bancários na forma da Lei nº 10.820/2003, associações, clubes, cooperativas, seguros, convênio com farmácias, clínicas, hospitais, funerárias, supermercados, lojas, compras no próprio estabelecimento, inclusive ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos, transporte e alimentação, empréstimos, bem como compras intermediadas pelo SESI.

**05.1.** Os descontos somente poderão ser efetivados mediante expressa autorização do empregado interessado, valendo o registro no recibo de pagamento de salário como comprovante e quitação.

**05.2.** As empresas deverão promover, também, o desconto das mensalidades de sócios do Sindicato dos Trabalhadores, sob a inteira responsabilidade deste, devendo tal desconto constar, sob rubrica própria, nos recibos de pagamento de salários.

**05.3.** O somatório dos descontos realizados com base no previsto no *caput* desta Cláusula, não poderá exceder a 70% (setenta por cento) do salário mensal do empregado.

**6ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRATO DE TRABALHO - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Grupo: **Salários, Reajustes e Pagamento**

SubGrupo: **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

Descrição da Cláusula:

As empresas fornecerão a seus empregados cópias dos recibos de pagamento por estes firmados, contendo a identificação da empresa e a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, bem como dos instrumentos de contrato e distrato.

**06.1.** A redução do horário noturno e o respectivo adicional salarial poderão ser pagos sob um único título.

**7ª Cláusula** Título da Cláusula: **GRATIFICAÇÃO NATALINA - FÉRIAS**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

Descrição da Cláusula:

Quando as férias forem concedidas no mês de dezembro, o pagamento da gratificação natalina deverá ser feito junto com o das férias.

**8ª Cláusula** Título da Cláusula: **AJUDA DE CUSTO AO ESTUDANTE**

Grupo: **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

SubGrupo: **Auxílio Educação**

Descrição da Cláusula:

Aos empregados admitidos até 1º de maio de 2009 e que comprovem estar matriculados e freqüentando, em estabelecimento oficial ou reconhecido, curso regular de ensino, as empresas concederão um *auxílio escolar*, como ajuda de custo, não integrável ao salário, em uma única parcela no valor de R\$97,55 (noventa e sete reais e cinquenta e cinco centavos), cujo pagamento deverá ocorrer entre 1º de fevereiro de 2010 e 31 de março de 2010, decaindo do direito quem não requerer neste prazo, bastando para tal simples requerimento acompanhado de certificado de matrícula e frequência.

**08.1.** Caso o empregado não seja estudante, a vantagem poderá ser concedida a 1 (um) filho do mesmo empregado, menor e que não trabalhe, que preencha os requisitos constantes no *caput* desta cláusula.

**9ª Cláusula** Título da Cláusula: **ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Normas para Admissão/Contratação**

Descrição da Cláusula:

**As empresas deverão anotar na CTPS a função efetivamente exercida pelo empregado.**

**10ª Cláusula** Título da Cláusula: **PRAZO PARA PAGAMENTO DAS PARCELAS RESCISÓRIAS**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Desligamento/Demissão**

Descrição da Cláusula:

Como modo de equacionar dúvidas e unificar procedimentos, fica definido que, quando da rescisão ou extinção de contratos de trabalho, devem ser observados os seguintes prazos, para pagamento das "parcelas rescisórias", cabendo à empresa informar ao empregado, por escrito, o dia, horário e local em que será efetuado esse pagamento:

**a)** Aviso prévio concedido pela empresa:

**a.1)** Com dispensa do cumprimento: pagamento em 10 (dez) dias, contados da data da comunicação ao empregado;

**a.2)** Indenizado: pagamento em 10 (dez) dias, contados da data da comunicação ao empregado;

**a.3)** Trabalhado: pagamento no dia seguinte ao término do contrato (31º dia, contado da data da comunicação ao empregado).

**b)** Aviso prévio concedido pelo empregado:

**b.1)** Trabalhado: pagamento no dia seguinte ao término do contrato (31º dia, contado da data da comunicação à empresa).

**b.2)** Com pedido de dispensa:

**b.2.1)** Não atendido: pagamento no dia seguinte ao término do contrato (31º dia, contado da data da comunicação à empresa);

**b.2.2)** Atendido: pagamento em 10 (dez) dias, contados da data do pedido do empregado.

**c)** Justa causa (não há aviso prévio): pagamento em 10 (dez) dias, contados da data da demissão.

**d)** Contratos por prazo determinado, inclusive de experiência:

**d.1)** Término do prazo pactuado: pagamento no dia seguinte ao término do contrato.

**d.2)** Rescisão antecipada: pagamento em 10 (dez) dias, contados da data da comunicação ao empregado ou à empresa, não podendo ocorrer em data posterior àquela em que seria efetuado o pagamento, se não houvesse a rescisão antecipada do contrato.

**11ª Cláusula** Título da Cláusula: **HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES CONTRATUAIS**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Desligamento/Demissão**

Descrição da Cláusula:

Na necessidade de homologação de rescisões contratuais, serão observados os seguintes procedimentos:

**11.1.** Na hipótese de recusar-se a homologar alguma rescisão contratual, o Sindicato dos Trabalhadores deverá informar à empresa, por escrito, sua decisão.

**11.2.** A homologação de rescisões contratuais por justa causa não implicará em admissão, pelo empregado, da falta que lhe é imputada.

**11.3.** Não comparecendo, o empregado, para receber as parcelas rescisórias, na data e hora marcados, o Sindicato dos Trabalhadores atestará, por escrito, a presença da empresa e a ausência do empregado.

**12ª Cláusula** Título da Cláusula: **AVISO PRÉVIO - DISPENSA DO CUMPRIMENTO**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Aviso Prévio**

Descrição da Cláusula:

Quando o empregado receber a comunicação de aviso prévio, ou durante o prazo de cumprimento, e desejar afastar-se do serviço sem o cumprimento do prazo ou do seu restante, e obtiver a concordância da empregadora, deverá ser lavrado termo neste sentido e levado à homologação pelo Sindicato profissional. Ocorrendo a hipótese, o contrato será dado por encerrado no último dia trabalhado, recebendo o empregado os dias efetivamente trabalhados.

**13ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Contrato a Tempo Parcial**

Descrição da Cláusula:

Estabelecem as partes a plena aplicabilidade da Lei n° 9.601/1998, no que diz respeito ao contrato de trabalho por prazo determinado, observadas as seguintes normas:

**a)** na hipótese de rescisão antecipada do contrato de trabalho, ressalvada a ocorrência de justa causa, na forma dos arts. 482 e 483, da CLT, fica assegurado o direito recíproco das partes em haver uma indenização em valor equivalente a 30 (trinta) dias de salário, restando esclarecido que não será devido aviso prévio ou qualquer outra indenização;

**b)** as empresas deverão enviar ao Sindicato dos Trabalhadores, cópia da relação mencionada no § 3º, do art. 4º, da Lei n° 9.601/1998;

**c)** o número de empregados contratados na forma dessa cláusula fica limitado aos percentuais estabelecidos no art. 3º, da Lei n° 9.601/1998;

**d)** o descumprimento do previsto nessa cláusula importará em multa no valor equivalente a 5% (cinco) por cento do salário básico, considerado na sua expressão mensal, em favor do empregado prejudicado.

**13.1.** O contrato de trabalho por prazo determinado, mesmo a título experimental, não poderá ser celebrado por prazo inferior a 15 (quinze) dias.

**13.2.** Quando da assinatura desses contratos, as empresas deverão fornecer ao empregado uma das vias, ou cópia, do mesmo.

**14ª Cláusula** Título da Cláusula: **EMPREGADOS CONTRATADOS EM LOCALIDADES DISTANTES**

Grupo: **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

SubGrupo: **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

Descrição da Cláusula:

Os empregados contratados em outro Estado ou em localidade distante mais de 100 (cem) quilômetros do local da prestação do serviço, terão direito a receber o valor correspondente à passagem de volta à sua localidade de origem, caso o contrato de trabalho tiver sido rescindido sem justo motivo.

**15ª Cláusula** Título da Cláusula: **GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

Grupo: **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

SubGrupo: **Estabilidade Mãe**

Descrição da Cláusula:

Será concedida garantia de emprego às empregadas gestantes, salvo nos casos de justa causa, contrato de experiência ou acordo para rescisão contratual, desde a confirmação e comprovação da gestação à empresa, unicamente mediante a apresentação de

documento fornecido pelo Serviço de Pré-Natal do INSS, e até 5 (cinco) meses após a data do parto.

**15.1.** Essa garantia é assegurada enquanto vigente o contrato de trabalho. Em caso de rescisão contratual, por iniciativa da empresa e fora dos casos explicitados no *caput*, a comprovação do estado de gravidez deverá ser efetivada em um prazo de até 60 (sessenta) dias, contados da data da comunicação do aviso prévio, seja este trabalhado ou não, sob pena de perda dessa garantia de emprego.

**16ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Compensação de Jornada**

Descrição da Cláusula:

Estabelecem as partes, com inteiro conhecimento de causa, para as empresas que já mantenham ou venham a manter, o regime de supressão, parcial ou total, do trabalho em 1 (um) dia da semana, com o conseqüente trabalho nos demais 5 (cinco) dias, sob a forma de compensação, observando-se o limite diário de 10 (dez) horas, tudo na forma do contido nos arts. 59, § 1º e 413, inc. I, da CLT.

**16.1.** Por ser do interesse de ambas as categorias a manutenção do regime de compensação de horários para supressão do trabalho aos sábados, os Sindicatos convenientes o estabelecem para vigorar mesmo em atividades insalubres e independentemente de autorização administrativa, ajustando, também, que a realização de horas extraordinárias, mesmo que de modo habitual ou aos sábados, não descaracteriza ou invalida esse regime horário.

**16.2.** A faculdade outorgada às empresas restringe-se ao direito de estabelecer ou não o regime de compensação de horário. Uma vez estabelecido, não poderão suprimi-lo sem a concordância prévia do empregado, salvo se decorrer de imposição legal.

**16.3.** Declarada a invalidade do ora contratado ou a prevalência do artigo 60, da CLT, a respectiva empresa ficará automaticamente autorizada a implantar o regime legal de 6 (seis) dias de trabalho.

**16.4.** A revogação do contido nesta cláusula, por seu caráter de estipulação permanente, somente poderá ocorrer em decorrência de expressa disposição em revisões de dissídio coletivo, convenções ou acordos coletivos ou sentenças normativas.

**16.5.** Estabelecido o regime de compensação de horário nos termos da presente Cláusula, todas as horas de trabalho que vierem a ser prestadas pelo empregado em dia de sábado, serão remuneradas como extraordinárias, ou seja, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, salvo se destinadas à compensação do trabalho que normalmente deveria ocorrer em outro dia, nos termos da Cláusula 17, *infra*.

**17ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO PARA GOZO DE FOLGAS**

Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

SubGrupo: **Compensação de Jornada**

Descrição da Cláusula:

Poderá haver supressão do trabalho em determinado dia ou dias, mediante compensação com trabalho em outro ou outros dias, ou com supressão de trabalho e salário, com vistas ao alargamento de períodos de repouso semanal ou de feriados, bem como por ocasião especiais como as de Natal, Ano Novo, Carnaval, etc.

**17.1.** Para a efetivação do ora estipulado, deverá haver adesão mínima de 75% (setenta e cinco por cento) dos empregados, comprovável em documento que contenha as assinaturas dos empregados.

**17.2.** Estabelecida a compensação, ficarão os discordantes minoritários obrigados a cumpri-la, sob pena de aplicação, pela empresa, de sanções disciplinares.

**18ª Cláusula** Título da Cláusula: **INTERVALOS INTERTURNOS**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Intervalos para Descanso**

Descrição da Cláusula:

O Sindicato dos Trabalhadores, ciente de que a redução do horário destinado às refeições para até 30 (trinta) minutos é vantajosa para os empregados, por possibilitar-lhes encerrarem mais cedo a jornada laboral, manifesta-se, desde já, à disposição das empresas interessadas, nos termos da Portaria MTE nº 42, de 28.03.07 (DOU de 30.03.07), para intermediar negociação para a sua implantação.

**19ª Cláusula** Título da Cláusula: **REGISTRO DE HORÁRIO**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Controle da Jornada**

Descrição da Cláusula:

Nas empresas não obrigadas a manter registros mecânicos de ponto ou em obras de construção civil, deverá haver livro ponto ou planilha, devidamente conferidos pelo empregado por ocasião do pagamento dos salários respectivos.

**19.1.** Nas empresas em que houver marcação mecânica ou eletrônica de cartão de ponto, fica dispensada a marcação do intervalo para repouso e alimentação, devendo, porém, haver sua assinalação, conforme o disposto na Portaria nº 3.626, de 13.11.1991, do Ministério do Trabalho. No entanto, quando o empregado, por qualquer motivo, venha a não usufruir desse intervalo, deverá, então, ser registrado o horário efetivo.

**20ª Cláusula** Título da Cláusula: **CARTÃO PONTO**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Controle da Jornada**

Descrição da Cláusula:

Visando um melhor aproveitamento de tempo e comodidade dos trabalhadores, fica facultada às empresas a dispensa da marcação do ponto no horário do intervalo para repouso e alimentação, observados os requisitos exigidos pela Portaria nº 3.626, de 13.11.91, do Ministério do Trabalho e da Previdência Social.

**20.1.** Também visando a comodidade dos trabalhadores, as empresas poderão permitir a marcação do ponto até 5 (cinco) minutos antes e após os horários previstos para início e término da jornada de trabalho, respectivamente, sem que essas marcações antecipada e posterior do ponto possam servir de base para alegação de serviço extraordinário.

**20.2.** Fica estabelecida tolerância máxima de 30 (trinta) minutos mensais, para que os empregados atrasados sejam admitidos ao trabalho, limitados a três oportunidades mensais, com até 10 (dez) minutos cada.

**21ª Cláusula** Título da Cláusula: **AUSÊNCIAS TEMPORÁRIAS DO ESTUDANTE**Grupo: **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**SubGrupo: **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

Descrição da Cláusula:

As empresas abonarão os períodos de ausência dos empregados estudantes, exclusivamente para a prestação de exames, desde que os mesmos estejam matriculados em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido e os exames se realizem em horário conflitante com seu turno de trabalho. O empregado, para gozar deste benefício, deverá avisar o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, obrigado, ainda, a comprovar posteriormente o fato.

**22ª Cláusula** Título da Cláusula: **FÉRIAS**Grupo: **Férias e Licenças**SubGrupo: **Duração e Concessão de Férias**

Descrição da Cláusula:

O início do período de gozo de férias não deverá ocorrer em dia de véspera de feriado ou fim-de-semana. Se, todavia, isto ocorrer, o segundo dia de gozo, para efeito de contagem, será considerado o primeiro dia útil posterior ao feriado ou fim-de-semana, devendo os

dias intermediários serem remunerados normalmente.

**22.1.** As empresas poderão conceder férias individuais a seus empregados, por antecipação e antes de completado o respectivo período aquisitivo, considerando-se como quitado o respectivo período gozado.

**23ª Cláusula** Título da Cláusula: **CANTEIROS DE OBRA**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**  
SubGrupo: **Condições de Ambiente de Trabalho**  
Descrição da Cláusula:

As empresas fornecerão água potável, instalações sanitárias e material de primeiros-socorros nos canteiros de obra com mais de 20 (vinte) empregados.

**24ª Cláusula** Título da Cláusula: **UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**  
SubGrupo: **Uniforme**  
Descrição da Cláusula:

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados os equipamentos de proteção e segurança obrigatórios, nos termos da legislação específica sobre higiene e segurança do trabalho. Também fornecerão gratuitamente uniformes e seus acessórios, quando exigirem seu uso obrigatório em serviço.

**24.1.** O empregado se obriga ao uso, manutenção e limpeza adequados dos equipamentos e uniformes que receber e a indenizar a empresa por extravio ou dano. Poderá ser impedido de trabalhar, com perda do respectivo salário e da frequência, quando não se apresentar ao serviço com os respectivos uniformes e/ou equipamentos ou se apresentar com estes em condições de higiene ou uso inadequados. Extinto ou rescindido seu contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos e uniformes de seu uso e que continuam de propriedade da empresa.

**25ª Cláusula** Título da Cláusula: **ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Grupo: **Saúde e Segurança do Trabalhador**  
SubGrupo: **Aceitação de Atestados Médicos**  
Descrição da Cláusula:

As empresas reconhecerão validade aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais contratados pelo Sindicato dos Trabalhadores, enquanto vigorar o convênio com o INSS.

**25.1.** Nas empresas que mantiverem serviço médico, próprio ou em convênio, caberá a este serviço, exclusivamente, o abono de ausências ao trabalho por motivo de moléstia.

**25.2.** É estabelecida a proibição de as empresas efetuarem anotações relativamente a atestados médicos e odontológicos nas CTPSs de seus empregados.

**26ª Cláusula** Título da Cláusula: **FISCALIZAÇÃO**

Grupo: **Relações Sindicais**  
SubGrupo: **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**  
Descrição da Cláusula:

As empresas permitirão o acesso de membro da diretoria do Sindicato dos Trabalhadores, ou de preposto devidamente credenciado pelas duas entidades ora acordantes, com o objetivo de propiciar a fiscalização do cumprimento da presente Convenção Coletiva e a distribuição de boletins ou convocações do sindicato laboral e que objetivem o aprimoramento das relações empregado-empresa. O acesso aqui permitido não se realizará sempre que do mesmo decorrer a paralisação de serviços inadiáveis ou que não possam sofrer solução de continuidade.

**26.1.** A visita ou fiscalização à obra somente poderá ser iniciada mediante a apresentação de "credencial", firmada pelos Presidentes dos Sindicatos de Trabalhadores e Patronal, com a indicação e qualificação dos respectivos representantes.

**27ª Cláusula** Título da Cláusula: **CONTRATAÇÃO DE SUBEMPREGADO**

Grupo: **Relações Sindicais**  
SubGrupo: **Contribuições Sindicais**  
Descrição da Cláusula:

Na contratação de subempreiteiro de mão-de-obra, as empresas contratantes deverão exigir certidão negativa emitida pelos Sindicatos de Trabalhadores e Patronal, que comprove o recolhimento regular da Contribuição Sindical, sob pena de responder diretamente pelas contribuições não recolhidas no período contratado.

**28ª Cláusula** Título da Cláusula: **DESCONTO ASSISTENCIAL**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Contribuições Sindicais**

Descrição da Cláusula:

As empresas, por expressa exigência negocial e sob a inteira responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores, descontarão de todos os seus empregados integrantes da categoria profissional representada por este, sindicalizados ou não, beneficiados ou não pelo disposto nesta revisão, importância equivalente a 2,75% (dois inteiros e setenta e cinco centésimos por cento) dos salários, mais tardar do mês de setembro de 2009, e mais 2,75% (dois inteiros e setenta e cinco centésimos por cento) no do mês de novembro de 2009, limitado, o valor de cada desconto a um máximo de R\$85,00 (oitenta e cinco reais), recolhendo ditas importâncias aos cofres do Sindicato, no prazo de 10 (dez) dias contados da data que em que for efetivado o desconto.

**28.01.** Os descontos ora estipulados ficam subordinados a não oposição dos trabalhadores, na forma presente no antigo Precedente Normativo nº 74, do TST.

**28.02.** O não recolhimento no prazo fixado, mas dentro do mês previsto para recolhimento, acarretará a incidência de eventuais acréscimos de correção monetária, na forma que essa for aplicável aos recolhimentos do FGTS. Os recolhimentos efetuados depois de findo o mês estabelecido para sua efetivação, além dos eventuais acréscimos de correção monetária, na forma que essa for aplicável aos recolhimentos do FGTS, sofrerão acréscimos de multa de 10% (dez por cento), mais juros de 1% (um por cento) ao mês.

**28.03.** O Sindicato dos Trabalhadores enviará cópia das guias referentes aos recolhimentos que lhe forem efetuados, ao Sindicato Patronal.

**28.04.** No caso de decisão judicial ou administrativa, que determine a devolução do(s) desconto(s) efetivado(s), o sindicato dos trabalhadores ressarcirá a respectiva empresa.

**29ª Cláusula** Título da Cláusula: **COMUNICADOS OFICIAIS DO SINDICATO**

Grupo: **Relações Sindicais**

SubGrupo: **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

Descrição da Cláusula:

As empresas deverão providenciar local adequado para afixação de avisos e informes de interesse do Sindicato dos Trabalhadores.

**30ª Cláusula** Título da Cláusula: **DIREITOS E DEVERES**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Regras para a Negociação**

Descrição da Cláusula:

As partes convenientes, bem como os empregados beneficiados, deverão zelar pela boa aplicação e observância do disposto nesta Convenção.

**31ª Cláusula** Título da Cláusula: **DIVERGÊNCIAS**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Mecanismos de Solução de Conflitos**

Descrição da Cláusula:

Eventuais divergências oriundas da aplicação ou alcance do disposto nesta Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, reconhecendo as partes convenientes, com inteiro conhecimento de causa, a prevalência desta Convenção Coletiva de Trabalho sobre eventuais Acordos Coletivos.

**32ª Cláusula** Título da Cláusula: **PENALIDADES**

Grupo: **Disposições Gerais**

SubGrupo: **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula:

No caso de descumprimento, por qualquer das partes, inclusive pelos empregados beneficiados, de alguma das disposições contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, haverá a incidência da multa que houver sido especificada nas cláusulas supra.

**33ª Cláusula** Título da Cláusula: **PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E REVISÃO**Grupo: **Disposições Gerais**SubGrupo: **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

Descrição da Cláusula:

As disposições da presente convenção, findo o prazo de sua vigência, poderão ser prorrogadas por mais um ano, ou revistas total ou parcialmente, sendo indispensável, em qualquer hipótese, termo aditivo firmado pelos convenientes ou nova Convenção Coletiva de Trabalho.

**34ª Cláusula** Título da Cláusula: **DEPÓSITO PARA FINS DE REGISTRO E ARQUIVO**Grupo: **Disposições Gerais**SubGrupo: **Outras Disposições**

Descrição da Cláusula:

Compromete-se o primeiro Conveniente (Sindicato dos Trabalhadores Desenhistas do Estado do Rio Grande do Sul) a promover o depósito do requerimento de registro (Sistema Mediador) da presente Convenção Coletiva de Trabalho, para fins de registro e arquivo, na Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego no Estado do Rio Grande do Sul, consoante dispõe o art. 614, da Consolidação das Leis do Trabalho e o art. 6º da IN/MTE nº 11, de 24 de março de 2009.

**Anexos**

O instrumento coletivo não possui anexos.